

Na temelju članka 10. Statuta Pravnog fakulteta u Rijeci, Fakultetsko vijeće na svojoj 249. sjednici održanoj 22. siječnja 2025. godine, donijelo je

PRAVILNIK O OCJENJIVANJU RADA SURADNIKA

I. Temeljne odredbe

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom uređuju se postupak, rokovi i način ocjenjivanja rada zaposlenika Pravnog fakulteta u Rijeci (u daljnjem tekstu: Fakultet) zaposlenih na suradničko radno mjesto asistenta i višeg asistenta (u daljnjem tekstu: suradnika), postupak imenovanja i zaduženja osobe koja osigurava učinkoviti nastavni, znanstveni i stručni rad i usavršavanje suradnika (u daljnjem tekstu: institucijski mentor) te postupak prigovora na negativnu ocjenu rada suradnika.

(2) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. Imenovanje institucijskog mentora

Članak 2.

(1) Svakom novozaposlenom suradniku Fakultetsko vijeće Pravnog fakulteta u Rijeci (u daljnjem tekstu: Fakultetsko vijeće) imenuje institucijskog mentora iz reda nastavnika Fakulteta izabраних na znanstveno-nastavno radno mjesto.

(2) Institucijski mentor iz stavka 1. ovog članka je nastavnik koji svojom znanstvenom aktivnošću može osigurati učinkoviti nastavni, znanstveni i stručni rad te usavršavanje suradnika.

Članak 3.

Institucijski mentor je dužan:

- omogućiti suradniku izvršavanje obveza na doktorskom studiju,
- pratiti rad suradnika u okviru dokorskog studija,
- poticati suradnika na objavljivanje znanstvenih radova, sudjelovanje na znanstvenim skupovima i stjecanje kompetencija potrebnih za samostalni istraživački rad,
- usmjeravati suradnika u provođenju nastavnog procesa,
- usavršavati vlastite kompetencije ključne za mentorski rad.

III. Promjena institucijskog mentora

Članak 4.

Na obrazloženi prijedlog suradnika ili institucijskog mentora, Fakultetsko vijeće može suradniku imenovati novog institucijskog mentora sukladno članku 2. ovoga Pravilnika.

IV. Izvješće i ocjena rada suradnika

Članak 5.

(1) Institucijski mentor ocjenjuje rad suradnika temeljem pisanog izvješća o radu suradnika (u daljnjem tekstu: izvješće) sastavljenog prema Obrascu 1 koji čini sastavni dio ovog Pravilnika.

(2) U izvješću se vrednuje uspješnost suradnika:

- u nastavnom radu, posebice nastavno opterećenje i rezultati studentske evaluacije suradnika,
- u znanstvenom radu, posebice objavljeni radovi i sudjelovanje na znanstvenim skupovima,
- u stručnom radu, posebice objavljeni radovi i sudjelovanje na stručnim skupovima,
- u izvršavanju obveza na doktorskom studiju i
- druge obveze suradnika koje proizlaze iz Zakona o radu i Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Pravnog fakulteta u Rijeci.

(3) Uspješnost rada suradnika institucijski mentor ocjenjuje jedinstvenom ocjenom koja može biti pozitivna ili negativna.

(4) Institucijski mentor izvješće dostavlja glavnom tajniku Fakulteta (u daljnjem tekstu: glavni tajnik) najkasnije do 31. siječnja za prethodnu kalendarsku godinu.

V. Prigovor na ocjenu rada suradnika

Članak 6.

(1) Zaprimiteljna izvješća institucijskog mentora glavni tajnik dostavlja suradnicima na uvid.

(2) Na negativnu ocjenu suradnik ima pravo prigovora sastavljenog prema Obrascu 2, koji čini sastavni dio ovog Pravilnika.

(3) Prigovor iz stavka 2. ovog članka dostavlja se glavnom tajniku u roku od 15 dana od dostave izvješća institucijskog mentora suradniku.

Članak 7.

(1) O prigovoru suradnika iz članka 6. ovog Pravilnika, institucijski mentor može se pisano očitovati u roku od 15 dana od dana uloženog prigovora.

(2) Očitovanje na prigovor suradnika institucijski mentor dostavlja glavnom tajniku na Obrascu 3, koji čini sastavni dio ovog Pravilnika.

VI. Odluka o ocjeni rada suradnika

Članak 8.

- (1) Odluku o usvajanju izvješća institucijskog mentora o radu suradnika donosi Fakultetsko vijeće u roku dva mjeseca od dana isteka roka za podnošenje prigovora iz članka 6. ovog Pravilnika.
- (2) Dekan na temelju odluke Fakultetskog vijeća o usvajanju izvješća donosi rješenje o ocjeni rada suradnika. Protiv ovog rješenja nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.
- (3) Suradniku koji je negativno ocijenjen dvije godine uzastopno danom izvršnosti rješenja o ocjeni rada suradnika prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

VII. Prijelazne i završne odredbe

Članak 9.

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnoj stranici Fakulteta.
- (2) Institucijski mentor obavezan je izvješće o radu suradnika za 2024. godinu dostaviti glavnom tajniku najkasnije do 28. veljače 2025. godine.

KLASA: 003-01/25-01/1

URBROJ: 140-01-25-1

Rijeka, 22. siječnja 2025.



DEKAN:

Prof. dr. sc. Dario Derđa